

Aika 23.03.2026, klo 16:23 - 16:56

Paikka Monitoimikeskus Silta, Sininen kirjastoluokka

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmä**
- § 4 Ilmoitusasiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Esa Järvenpää, puheenjohtaja
Rauno Mäki

Muut saapuvilla olleet

Jyri Lammela, henkilöstöpäällikkö, sihteeri
Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Poissa

Eeva Harhala, 1. varapuheenjohtaja
Katariina Pylsy, varajäsen

Allekirjoitukset

Esa Järvenpää
Puheenjohtaja

Jyri Lammela
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

24.03.2026

Rauno Mäki

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkaistu Hämeenkyrön kunnan yleisessä tietoverkossa (www.hameenkyro.fi) Kuntalain 140 §:ssä säädetyllä tavalla 25.3.2026.

Erja-Riitta Myllymäki, hallintopalvelusihteeri

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosääntö 4 §: Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, viimeistään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Ehdotus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyväksytään asialistalle §:t: 1-4.

Henkilöstöjaoston 1. varapuheenjohtaja Eeva Harhala ja hänen henkilökohtainen varajäsen Katariina Pylsy ovat estyneitä osallistumaan kokoukseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosääntö 16 §: Pöytäkirja tarkastetaan ensisijaisesti sähköisesti.

Koska Eeva Harhala ja hänen henkilökohtainen varajäsen Katariina Pylsy ovat estyneitä osallistumaan kokoukseen, henkilöstöjaosto valitsee yhden pöytäkirjan tarkastajan.

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkastajaksi valitaan Rauno Mäki.

Päätös

Hyväksyttiin.

§ 3

Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmä

HMKDno-2025-341

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Lammela, henkilöstöpäällikkö, jyri.lammela@hameenkyro.fi

Tasopalkkajärjestelmä korvasi 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (Kvtes) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (Ovtes) osiossa G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö).

Hämeenkyrön kunnassa tasopalkkajärjestelmään siirryttiin 1.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmään tehtävät muutokset, jotka ovat seurausta viran tai toimen tehtäväkuvan muutoksesta tai organisaation muuttumisesta käsitellään Kvtes ja Ovtes osio G palkkaustyöryhmissä.

Tasopalkkajärjestelmän kuvausta pidetään henkilöstöhallinnon toimesta yllä siten, että se pysyy ajantasaisena. Tasopalkkajärjestelmään tehdyt muutokset tuodaan henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi kaksi kertaa vuodessa pois lukien muutokset, jotka johtuvat esimerkiksi yleiskorotuksista, kehittämishjelmaeristä tai paikallisista järjestelyeristä.

Oheismateriaalina on Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmän tilanne 1.3.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Henkilöstöjaosto hyväksyy Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmän 1.3.2026 tilanteen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

henkilöstöpäällikkö Lammela

§ 4

Ilmoitusasiat

Jaostolle ei ole tullut tiedoksi ilmoitusasioita.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)